



කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දුරස්ථ සහ අඛණ්ඩ අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය

වෘත්තීය හා කළමනාකරණ අධ්‍යයන පීඨය

ව්‍යාපාර කළමනාකරණවේදී (සාමාන්‍ය) උපාධි දෙවන පරීක්ෂණය (බාහිර) - 2012

2015 ජූනි/ ජූලි

BMGT E 2065 - සංවිධාන න්‍යාය සහ සැකැස්ම

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : 05

කාලය : පැය 03 යි

පළමු ප්‍රශ්නය සහ තවත් ප්‍රශ්න හතරකට පිළිතුරු සපයන්න.

(01) පහත සිද්ධිය කියවා අවසානයේ අසා ඇති ප්‍රශ්න වලට පිළිතුරු සපයන්න.

රන්කමල් ජ්‍යෙෂ්ඨ නිෂ්පාදන සමගම

රන්කමල් ජ්‍යෙෂ්ඨ නිෂ්පාදන සමගම රණවිර මහතා විසින් මීට වසරකට පෙර අරම්භකරණ ලද, ජ්‍යෙෂ්ඨ භාණ්ඩ නිෂ්පාදනයේ යෙදෙන කර්මාන්තයේ එක් ප්‍රමුක ආයතනයකි. ප්‍රධාන පරිපාලන නිලධාරියා වශයෙන් රණවිර මහතාගේ කළමනාකරණය යටතේ ජ්‍යෙෂ්ඨ භාණ්ඩ නිෂ්පාදනය කරමින් කුඩා සමාගමක් ලෙස ආරම්භවිය. කෙසේ වෙතත් ගෘහාශ්‍රිත ජ්‍යෙෂ්ඨ නිෂ්පාදන, ගෘහ භාණ්ඩ හා අනෙකුත් ජ්‍යෙෂ්ඨ භාණ්ඩ නිෂ්පාදනය කරමින් සමගම තම නිෂ්පාදන පුළුල් කළේය. පසුව, නිවාස සඳහා විදුලිය සැපයීමේදී අවශ්‍ය වන ජ්‍යෙෂ්ඨ උපකරණ, සෙල්ලම් භාණ්ඩ හා වෙනත් භාණ්ඩ නිෂ්පාදකයන් සඳහා අවශ්‍ය වන ජ්‍යෙෂ්ඨ කොටස් නිෂ්පාදනය කිරීම සමාගම අරම්භකරණ ලදී. මෙම නිෂ්පාදන පුළුල් කිරීම සමාගමේ වර්ධනය සඳහා හේතු විය. දැනට, සේවකයන් 1200 ක් ද, සුපරීක්ෂකයින් 200 ක් ද, මධ්‍ය මට්ටමේ කළමනාකරුවන් 50 ක් ද, සභාපති ලෙස රණවිර මහතා කටයුතු කරන ඉහළ කළමනාකරුවන් 10 ක් ද සමගම තුළ කටයුතු කරයි. ආරම්භයේදී සමාගමේ නිෂ්පාදන හා අලෙවි වශයෙන් අංශ දෙකක් පැවති අතර, ඒවායේ ප්‍රධානීන් ලෙස රණවිර මහතාගේ ඥාතීන් දෙදෙනෙකු සේවය කළේය. වර්තමානයේදී, නිෂ්පාදන, අලෙවි, මූල්‍ය හා මානව සම්පත්

වශයෙන් අංශ හතරක් ඇති අතර, ඒවායේ ප්‍රදානීන් ලෙස ඉහළ කළමනාකරුවන් හතර දෙනෙකු සේවය කරයි.

සංවිධානයේ කටයුතු විදිමත් කිරීම හා ඵලදායිකත්වය ඇති කිරීම අරමුණු කරගෙන, සංවිධානය තුළ කීපයක් සිදු කරන ලදී. ප්‍රථමයෙන්, සංවිධාන තාක්ෂණය එකඟ නිෂ්පාදනයේ සිට මහා පරිමාණ නිෂ්පාදනයට වෙනස් කරන ලදී. මේ සඳහා තම නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලියේ යාන්ත්‍රීකරණය වැඩි කරන ලදී. තවදුරත් ප්‍රමිතගතකරණය හා විදිමත්කරණය සඳහා පවතින නීති රීති, රෙගුලාසි, ක්‍රියාපටිපාටීන් හා පද්ධතීන් වැඩිදියුණු කරන ලදී. එමෙන්ම, සමාගම රණවීර මහතා වටා ගොනුවී තිබූ මධ්‍යගතකරණය ඵලෙහිත්ම පවත්වාගැනීමට කටයුතු කළේය. මෙම වෙනස්කම් සමාගම වෙත වැඩි ශක්තියක් ලබාදුන් අතර, එය තවදුරටත් වර්ධනය විය. වර්තමානයේ, රත්නමල් පලස්ටික් සමාගම කර්මාන්තයේ වන එක් ප්‍රමුක ආයතනයකි.

කෙසේවෙතත්, සමාගමේ කළමනාකරණය ඉක්මනින් කළයුතු, නැතහොත් ඉදිරියේදී බරපතල ප්‍රශ්නකාරී තත්ත්වයක් ඇතිවියහැකි කරුණු කීපයක් නිරීක්ෂණය කර ඇත. කළමනාකරණයේ අදහස වන්නේ සමාගමේ පවතින ව්‍යුහය, සමාගම අනුගමනය කරන වර්ධන හා විවිධාංගීකරන උපායමාර්ග සඳහා සහය නොවන බවයි. තවද, නව තාක්ෂණය හඳුන්වාදීමේ පූර්ණ වාසිය සමාගම අත්පත්කර නොගනිමින් සිටියි. ඉහළ මධ්‍යගතකරණය හා විධිමත්කරණය මගින් නව තාක්ෂණයේ සමහර අංග ඵලදායීව ක්‍රියාත්මක කිරීම සීමාකර ඇත. අනෙක් අතට, විවිධ හරස් ශ්‍රිතාත්මක කරුණු සම්බන්ධයෙන් සමහර ගැටුම් ඇති වී ඇත. කළමනාකරණයේ අදහස වන්නේ ශ්‍රිතාත්මක ව්‍යුහය හා නිෂ්පාදනය පදනම් වූ තාක්ෂණය හා උපායමාර්ග අතර නොගැලපීම් මෙම ගැටුම් වලට හේතු වී ඇති බවයි. මෑතකාලයේ වූ තත්වයක් වන්නේ, රණවීර මහතා ඔහුන්ගේ කටයුතු වලට අනවශ්‍ය ලෙස මැදිහත්වීම තුළ තම තනතුරු වල ස්වාධීනත්වය අඩුවී ඇති බව ප්‍රකාශ කරමින් මධ්‍ය මට්ටමේ කළමනාකරුවන් කීපදෙනෙකු සමාගමෙන් ඉවත් වීමයි.

මෙම තත්ත්වය හමුවේ, සමාගමේ කළමනාකරණ මණ්ඩලය සමාගමේ ව්‍යුහයේ සිදුකලයුතු වෙනස්කම් පිළිබඳව සලකා බලමින් සිටියි. ඔහුන් මේ සම්බන්ධයෙන් රණවීර මහතා දැනුවත් කර ඇති අතර, රණවීර මහතා තම බලතල කළමනාකරණ මණ්ඩලය වෙත පැවරීමට හා ව්‍යාපාර කටයුතු වලින් විශ්‍රාම යාමට තම කැමැත්ත ප්‍රකාශ කර ඇත.

මෙය මනාකල්පිත සිද්ධියකි.

ප්‍රශ්න.

(අ) සිද්ධිය මගින් ඉදිරිපත් කර ඇති තොරතුරු මත පදනම්ව සමාගමේ පවතින ව්‍යුහය හඳුනාගන්න සහ එය සමගම මුහුණ දෙන ප්‍රශ්න සඳහා කෙසේ දායක වී ඇත්ද යන්න විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 14)

(ආ) න්‍යායාත්මක හා ප්‍රායෝගික තත්ත්වය මත පදනම්වු හේතු ඉදිරිපත් කරමින් මෙම සමාගමේ ව්‍යුහයේ කළයුතු වෙනස්කම් යෝජනා කරන්න.

(ලකුණු 14)
(මුළු ලකුණු 28)

(02) (අ) “සංවිධාන න්‍යාය හා සැකැස්ම” යන්න නිර්වචනය කර, කළමනාකරුවන්ගේ අවධානය යොමුවිය යුතු එහි මූලික අංග හඳුනාගන්න.

(ලකුණු 9)

(ආ) ජීවන චක්‍ර ප්‍රවේශය හා සංවිධානයක සැකැස්ම කළමනාකරණය කිරීමෙහිලා එහි වන වැදගත්කම කෙටියෙන් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 9)

(03) (අ) සන්විද්නයක සැකසීමේදී තත්ත්වානුකූල ප්‍රවේශය මගින් ඉදිරිපත් කර ඇති අදහස් වල යෝග්‍යතාවය අගයන්න.

(ලකුණු 9)

(ආ) යෝග්‍ය ආකෘතියක් උපයෝගී කර ගනිමින් සංවිධාන පරිසරය හා ව්‍යුහය අතර ඇති සම්බන්ධතාවය පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 9)

(04) (අ) සංවිධානයක ව්‍යුහයේ සංකීර්ණතවයේ මූලික ස්වභාවයන් කවරේද? විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 9)

(ආ) සංවිධානයකට යාන්ත්‍රික හා වෘත්තීය නිලතන්ත්‍රවාදී ව්‍යුහයක් යෝග්‍ය වන අවස්ථාවන් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 9)

(05) (අ) තාක්ෂණික සංකීර්ණතාවය සංවිධාන ව්‍යුහය කෙරෙහි බලපාන ආකාරය විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 9)

(ආ) වාල්ස් පැරෝච් විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති සංවිධාන තාක්ෂණ වර්ගීකරණය සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 9)

(06) (අ) සංවිධාන පලදායිකත්වය ඇගයීම සඳහා වන මූලික ප්‍රවේශයන් මොනවද? ඒවා කෙටියෙන් සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 9)

(ආ) සංවිධාන ව්‍යුහය හා සැකැස්ම යම් සංවිධානයක් ක්‍රියාත්මක කරන උපායමාර්ගය පිලිබිඹු කරයි. ඔබ මෙම ප්‍රකාශය සමග එකඟවේද? ඔබේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

(ලකුණු 9)

(07) (අ) අන්තර්ජාතික සංවිධානයක ව්‍යුහයේ ස්වභාවය තීරණය කරන සාධක මොනවද? පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 9)

(ආ) යෝග්‍ය ආකෘතියක් උපයෝගී කරගනිමින් සංවිධානයක වර්ධන ක්‍රියාවලිය විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 9)

(08) අ) සැබෑ ලෝකයේ උදාහරණයක් ගෙන, එම ආයතනයේ සේවක "තෝරාගැනීම්" ක්‍රියාවලිය සිදුවන්නේ කෙසේදැයි "වෙනස්වීම් වක්‍රය" යොදාගෙන විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 9)

ආ) ඔබ ඇඟිලි සලකුණු ලබා ගන්නා උපකරණ නිෂ්පාදන ආයතනයක ප්‍රවර්ධන නිලධාරියෙකු යැයි සිතන්න. වෙනස්වීම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය යොදාගෙන ඔබ ඔබගේ නිෂ්පාදිත ප්‍රවර්ධනය කරන ආකාරය විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 9)