කැළණිය විශ්ව විද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දූරස්ථ සහ අඛණ්ඩ අධ්‍යයන කේන්ද්‍රය

වාණිජ හා කළමණාකරන අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි තෙවන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර)-2013

2016 - ඔක්තෝම්බර්

BCOM E 3015 - මානව සම්පත් කළමනාකරණය

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : 06 කාලය : පැය 03 යි

ඕනෑම ප්‍රශ්ණ පහකට (05) පිළිතුරු සපයන්න.

---

01. අ. මානව සම්පත් කළමනාකරණය හා උපායමාර්ගික මානව සම්පත් කළමනාකරණය නිර්වචනය කරන්න.

(ලකුණු 04)

ආ. මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ සංරචකයන් කෙටියෙන් විග්‍රහ කරන්න.

(ලකුණු 08)

ඇ. මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ අරමුණු කෙටියෙන් විග්‍රහ කරන්න.

(ලකුණු 08)
(මුළු ලකුණු 20)

02. අ. සංවිධානයකට මානව සම්පත් සැලසුම්කරණයේ ඇති වැදගත්කම විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 08)

ආ. මානව සම්පත් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 12)
(මුළු ලකුණු 20)

03. අ. රැකියා විශ්ලේෂණයේ ඇති වැදගත්කම විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 04)

ආ. පහත පද කෙටියෙන් විස්තර කරන්න.

i. රැකියා විස්තරය

ii. රැකියා පිරිවිතරය

(ලකුණු 06)

ඇ. රැකියා විශ්ලේෂණය සේවක ආකර්ෂණය හා සම්බන්ධ වේ. උදාහරණයක් ගෙනහැර දක්වමින් ඔබගේ පිළිතුර පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)
(මුළු ලකුණු 20)

04. අ. පුහුණුව හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය අතර ඇති වෙනස පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 04)

ආ. පුහුණු චක්‍රය අනුපිළිවෙලින් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 08)

ඇ. "පුහුණු අවශ්‍යතා මට්ටම් තුනකදී හඳුනාගැනේ " මෙම මට්ටම් තුන කෙටියෙන් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 08)
(මුළු ලකුණු 20)

05. අ. " කාර්යඵල" යන්න නිර්වචනය කොට, කාර්යඵල ඇගයීම කරන ක්‍රම දෙකක් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. සංවිධානයක කාර්යඵල ඇගයීමේ ක්‍රමයක් ස්ථාපිත කිරීමට අනුගමනය කළයුතු වැඩ පිළිවෙල පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)
(මුළු ලකුණු 20)

06. අ. සේව්‍ය සම්බන්ධතා හා කාර්මික සම්බන්ධතා අතර වෙනස පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 4)

ආ. පහත පද පැහැදිලි කරන්න.
i. සාමූහික කේවල්කිරීම
ii. ආරවුල් බේරුම්කිරීම

(ලකුණු 06)

ඇ. සංවර්ධනය වෙමින් පවතින ආර්ථිකයක වෘත්තීය සමිතිවල භූමිකාව විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)
(මුළු ලකුණු 20)