



කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව
 දුරස්ථ සහ අධි-ශ්‍රේණි අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය
 වාණිජ හා කළමනාකරණ අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි තෙවන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර) -2012

2015 ජනවාරි

BCOM E3015 - මානව සම්පත් කළමනාකරණය

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : 06

කාලය : පැය 03 යි

ඕනෑම ප්‍රශ්න පහකට (05) පිළිතුරු සපයන්න.

01. අ. මානව සම්පත් කළමනාකරුවගේ කාර්යභාරය විස්තර කරන්න. (ලකුණු 06)
 ආ. මානව සම්පත් සැලසුම් කරණය යනුවෙන් අදහස් කරන්නේ කුමක්ද කෙටියෙන් විස්තර කරන්න. (ලකුණු 07)
 ඇ. මානව සම්පත් පුරෝකථනය හා රැකියා විශ්ලේෂණය අතර ඇති සම්බන්ධය විස්තර කරන්න. (ලකුණු 07)
(මුළු ලකුණු 20)
02. අ. ආයතනයකට අභ්‍යන්තර ආකර්ෂණයට වඩා භාහිර ආකර්ෂණය වැදගත්ය. සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 06)
 ආ. ආයතනයකට සේවකයකු තෝරාගත හැකි ක්‍රමවේදයන් මොනවාද ? (ලකුණු 06)
 ඇ. සංඛ්‍යානමය ක්‍රමයකින් සේවකයකු තෝරා ගන්නා ආකාරය උදාහරණ සහිතව විස්තර කරන්න. (ලකුණු 08)
(මුළු ලකුණු 20)
03. අ. අනුස්ථාපනය යනුවෙන් අදහස් කරන්නේ කුමක්ද ? (ලකුණු 06)

ආ. සේවක පුහුණුවට වඩා සංවර්ධනය ඉතාම වැදගත්ය. සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 07)

ඇ. සේවක පුහුණුව හා කාර්යක්ෂමතාවය ඇඟයීම අතර ඇති සම්බන්ධය විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 07)

(මුළු ලකුණු 20)

04. අ. වැටුප් හා දීමනා අතර වෙස කුමක්ද ? විස්තර කරන්න, සහ විවිධ දීමනා වර්ග ලැයිස්තුවක් සකස් කරන්න.

(ලකුණු 06)

ආ. වැටුප් වර්ධකයන් යනු කුමක්ද ? සහ තුල්‍යතා න්‍යාය (Equity theory) යනු කුමක්ද ? යන්න කෙටියෙන් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 06)

ඇ. දුක් ගැනවිල්ලක් යනු කුමක්දැයි දක්වා, ආයතනයක දුක්ගැනවිලි පාලනය සඳහා ඇති පිළිවෙලවල් උදාහරණ සහිතව විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 08)

(මුළු ලකුණු 20)

05. අ. සේවක සංගමයක් යනු කුමක්ද ?

(ලකුණු 05)

ආ. සාමූහික කේවල් කිරීම යනුවෙන් අදහස් කරන්නේ කුමක්ද ? සහ සමූහික ගිවිසුම් යනු කුමක්ද ? යන්න විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 07)

ඇ. වෘත්තීයමය රෝග අඩු කිරීමට සහ සේවක ආරක්ෂාව පිළිබඳව ආයතනයක් ගනු ලබන ක්‍රියාමාර්ග මොනවාද යන්න විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 08)

(මුළු ලකුණු 20)

06. පහත සඳහන් මාතෘකා පිළිබඳව කෙටියෙන් විස්තර කරන්න.

අ. ශ්‍රම පිරිවැටුම

ආ. සේවක සුභසාධනය

ඇ. රැකියා ආතතිය

ඉ. කාර්මික සමබන්ධතා

ඊ. රැකියා අශ්‍රිත පුහුණුව.