



කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දුරස්ථ සහ අධි-ශක්ති අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය

වාණිජ හා කළමනාකරණ අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි තෙවන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර) -2011

2013 අගෝස්තු /සැප්තැම්බර්

BCOM E3015 - මානව සම්පත් කළමනාකරණය

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : 06

කාලය : පැය 03 යි

ඕනෑම ප්‍රශ්න පහකට (05) පිළිතුරු සපයන්න.

01. අ. මානව සම්පත් කළමනාකරුගේ සක්‍රීය භූමිකාව වනුයේ සංවිධානයක මානව සම්පත් කටයුතු සම්බන්ධයෙන් විවිධ දෘෂ්ටිකෝණයන් යුක්තව ක්‍රියා කිරීමයි. විස්තර කරන්න.
(ලකුණු 10)
- ආ. මානව සම්පත් කළමනාකරණයට අඩංගු විය යුතු ප්‍රධාන සංරචකයන් මොනවාද ?
(ලකුණු 10)
(මුළු ලකුණු 20)
02. අ. මානව සම්පත් සැලසුම්කරණය යන්න නිර්වචනය කරන්න.
(ලකුණු 04)
- ආ. මානව සම්පත් පුරෝකථනයේ අවශ්‍යතාවය හුවා දැක්වෙන ප්‍රධාන කරුණු දෙකක් දැක්වන්න.
(ලකුණු 06)
- ඇ. සංවිධානයක මානව සම්පත් සැලසුම් කළ යුත්තේ ඇයි ? එමෙන්ම සංවිධානයක අනෙකුත් කාර්යයන් සමඟ සැසඳීමේදී මානව සම්පත් සැලසුම් සංකීර්ණ හා විස්තරාත්මකව අවශ්‍ය වන්නේ ඇයි ? සාකච්ඡා කරන්න.
(ලකුණු 10)
(මුළු ලකුණු 20)
03. අ. රැකියා විශ්ලේෂණය යනු කුමක්ද ?
(ලකුණු 04)
- ආ. රැකියා විස්තරය හා රැකියා පිරිවිතරය අතර වෙනස කුමක්ද ?
(ලකුණු 06)

ඇ. නිපුණතාවය යනු කුමක්ද ? සහ නිපුණතා අකෘතියක් යනු කුමක්ද සහ රැකියා විශ්ලේෂණයේ නව උපායමාර්ගී සඳහා එය ආදර්ශයක් වන්නේ කෙසේද ?

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

04. අ. රැකියා ආකර්ෂණය යනු කුමක්ද ? සහ රැකියා භාහිර ආකර්ෂණය අභ්‍යන්තර ආකර්ෂණයෙන් වෙනස් වන්නේ කෙසේද ?

(ලකුණු 06)

ආ. රැකියාවකට තෝරාගැනීමේ ඇති සංඛ්‍යාත්මක ක්‍රම විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 06)

ඇ. පහත සඳහන් " රැකියාවකට තෝරා ගැනීමේ ක්‍රම " පැහැදිලි කරන්න.

1. සම්මුඛ පරීක්ෂණ
2. බුද්ධියේ ප්‍රමාණය
3. බහුවිධ ලකුණු කපාහැරීම
4. බහුවිධ බාධකයන් පැනවීම.

(ලකුණු 02 x 04 = 08)

(මුළු ලකුණු 20)

05. අ. මානව සම්පතට ගෙවීම සඳහා අදාළ වූ " සාධාරණත්ව මූලධර්මය " පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 06)

ආ. සේවකයන්ට අදාළ ගෙවීම් පද්ධතිය සහ කාර්යසාධනය ඇගයීම අතර ඇති සම්බන්ධතාවය කුමක්ද ? විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 07)

ඇ. දුක් ගැනවිල්ලක් යනු කුමක්ද ? සංවිධාන වර්ග අනුව දුක් ගැනවිලි පාලන ක්‍රියා පටිපාටිය විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 07)

(මුළු ලකුණු 20)

06. පහත සඳහන් මාතෘකාවන් පැහැදිලි කරන්න.

1. කාර්මික ආරවුල්
2. සමූහික කේවල් කිරීම.
3. රැකියා අනතුර
4. කාර්මික සම්බන්ධතා
5. දිරි දීමනා

(ලකුණු 04 x 05 = මුළු ලකුණු 20)