



කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දුරස්ථ සහ අඛණ්ඩ අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය

වාණිජ හා කළමනාකරණ අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි දෙවන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර) - 2011

2013 අගෝස්තු / සැප්තැම්බර්

BCOM E2025 - සංවිධාන වර්ගාව

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : 06

කාලය : පැය 03 යි

ප්‍රශ්න පහකට (05) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

01. අ. ඩග්ලස් මැක්ග්‍රෙගර්ගේ X සහ Y න්‍යාය සහ වික්ටර් රැම්ගේ අපේක්ෂා න්‍යාය විචාරාත්මකව අගයන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. කළමනාකරුවකු වශයෙන්, ඔබගේ සේවකයන් අභිප්‍රේරණය සඳහා සුදුසු යැයි ඔබ යෝජනා කරන්න. වැඩ සටහන් මොනවාද ?

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

02. අ. සමූහ ගොඩනැගීම යනු කුමක්දැයි නිර්වචනය කර සමූහ ගොඩනැගීම කෙරෙහි අදාළ වන සාධක විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. සමූහ සංවර්ධනයේ පියවරයන් මොනවාදැයි ටක්මන් ගේ පියවරයන් 5 කින් යුත් ආකෘතිය ඇසුරින් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

03. අ. " සියළුම නායකයින් කළමනාකරුවන් නොවේ. එහෙත් සියළුම කළමනාකරුවන් නායකයින් විය යුතුය. " සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. නායකයින් පුහුණු කළ හැක. නායකත්වය සඳහා වර්ගාත්මක ප්‍රවේශය ඇසුරින් මෙම පාඨය විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

04. අ. සංජානනය කෙරෙහි බලපෑ හැකි සාධක කවරේද ? පුද්ගල වර්ගාව කෙරෙහි ඒවායෙහි ඇති බලපෑම විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. සංවිධන යන සේවකයන්ගේ වර්ගව කළමනාකරණය කිරීමේදී කළමනාකරුවෙකු අන්තර පුද්ගල වෙනස්කම් තේරුම් ගැනීම වැදගත් වන්නේ මන්ද යන්න විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

05. අ. ගැටුම් යන්න නිර්වචනය කරන්න. ගැටුම් පිළිබඳ ඇති විවිධ මතයන් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 06)

ආ. කාර්ය බද්ධ ගැටුම් සහ අයහපත් ගැටුම් අතර වෙනස දක්වන්න.

(ලකුණු 06)

ඇ. " සංවිධානයක් තුළ ගැටුම් ඇති වීම වැළැක්විය නොහැක. " ඔබගේ අත්දැකීම් ඇසුරින් මෙම පාඨය විචාරාත්මකව විමසන්න.

(ලකුණු 08)

(මුළු ලකුණු 20)

06. පහත දැක්වෙන මාතෘකා සඳහා කෙටි සටහන් ලියන්න.

අ. කාර්යඵල - සම්බන්ධිත ධර්මතා

ආ. වරණීය සංජානනය

ඇ. තර්ජනාත්මක පෙලඹවීමේ බලය

ඉ. " A " වර්ගයේ පෞර්ෂත්වය

(ලකුණු 5x4 = මුළු ලකුණු 20)