කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දූරස්ථ සහ අඛණ්ඩ අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය

වාණිජ හා කළමණාකරන අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි සිව්වන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර)-2021

2024 - අගෝස්තු

BCOM E 4055 - පවුල් ව්‍යාපාර

මුළු ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව පහයි : (05) කාලය : පැය 03 යි

ඕනෑම ප්‍රශ්න හතරකට (04) පිළිතුරු සපයන්න.

ප්‍රශ්න අංක - 01

Sweet Treats (PVT) Ltd යනු රංජිත් පෙරේරා මහතාට සහ ශලිනි කුමාර් මහත්මියට අයත් සමාගමකි. රංජිත් මහතා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා ලෙස කටයුතු කරන අතර ඔහුගේ බිරිඳ ශලිනි මහත්මිය කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ තනතුර දරයි. රංජිත්ගේ සමීප මිතුරන් දෙදෙනකු වන අර්ජුන සහ ඩිල්ෂාන් ව්‍යාපාරයේ එදිනෙදා කළමනාකාරීත්වයට හවුල් නොවුණද සමාගමේ කොටස්කරුවන් වේ. රංජිත් සහ ශලිනිට අනායා නම් දියණියක් සහ කාවින් නම් පුතෙක් සිටී. කවින් ව්‍යාපාරයේ ක්‍රියාකාරීව සම්බන්ධ වන අතර, අනායා තවමත් පාසල් යන අතර තවමත් සමාගමේ කොටස් කරුවෙක්.

අ. මෙය පවුල් ව්‍යාපාරයක්ද? ඔබේ පිළිතුර සාධාරණීකරණය කරන්න.

(ලකුණු 05)

ආ. පද්ධති න්‍යායට අනුව පවුල් ව්‍යාපාර වර්ග තුනක් විස්තර කරමින් ඉහත ව්‍යාපාරය අයත් වන්නේ කුමන වර්ගයටද යන්න පැහැදිලි කරන්න

(ලකුණු 10)

ඇ. පද්ධති න්‍යාය අනුගමනය කරමින්, ඉහත සිද්ධියේදී පාර්ශව තුනක (03) අවශ්‍යතා සහ මැදිහත්වීම් සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 25)

ප්‍රශ්න අංක 02

අනුර ජයසිංහ මහතා වසර ගණනාවක් පුරා ඔහු විසින් පෝෂණය කරන ලද ව්‍යාපාරයක් වන "Crafted Furniture House" හි සාඩම්බර හිමිකරු වේ. ඔහුගේ පුත් නුවන් ජයසිංහ පවුලේ ව්‍යාපාරයට දැඩි උනන්දුවකින් සහ කැපවීමෙන් හවුල්කරුවෙකු ලෙස මෑතකදී පැමිණ තිබේ. අනුර, නුවන්ට අනාගතයේ පාලනය භාර ගැනීමට උපදෙස් දීමට පටන් ගෙන ඇත. නුවන් දිගටම ව්‍යාපාරය පුළුල් කරන බවට විශ්වාසයෙන් විශ්‍රාම ගත හැකි කාලයක් ගැන අනුර සිහින දකියි. ජවසම්පන්න සහ දක්ෂ තරුණයෙකු

වන නුවන් ගෘහ භාණ්ඩ කර්මාන්තය කෙරෙහි දැඩි ඇල්මක් දක්වන අතර සුදුසු කාලය පැමිණි විට තම පියාගේ උරුමය ඉදිරියට ගෙන යාමට උනන්දු වෙයි. අනුරගේ බිරිඳ සහ නුවන්ගේ මව වන ජයසිංහ මහත්මිය සිය වෘත්තීය ජීවිතය පවුලේ රාජකාරි සමඟ සමබර කර ගැනීම සඳහා තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. පවුල සහ ව්‍යාපාරය යන දෙඅංශයේම සුමට සම්බන්ධීකරණය සහතික කරන ප්‍රධාන පුද්ගලයා ඇයයි, අවශ්‍ය විටෙක මැදිහත් වීමට සැමවිටම සූදානම්.

අ. ඉහත සිද්ධියේ පවුල් ව්‍යාපාර නායකත්වයේ අනුප්‍රාප්තිය පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 05)

ආ. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන්ගේ පිටව යෑමේ ශෛලීන් පැහැදිලි කර රුවන් පෙරේරා මහතා කුමන කාණ්ඩයට අයත් වන්නේද යන්න පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

ඇ. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන්ගේ කාලාත්‍රයාගේ වර්ග පැහැදිලි කර පෙරරා මහත්මිය අයත් වන්නේ කුමන කාණ්ඩය සඳහාද යන්න පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 25)

ප්‍රශ්න අංක 03

කවින්ද, කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ උපාධි අපේක්ෂකයෙකු, තාක්ෂණික උපකරණ අලෙවි කරන අන්තර්ජාල ව්‍යාපාරයක් ආරම්භ කිරීමේ අවස්ථාවක් සොයා ගත්තේය. ඔහු එම ව්‍යාපාරය ආරම්භ කළේ Instagram පිටුවක් භාවිතා කරමින්, ඇනවුම් ලබාගෙන භාණ්ඩ පාරිභෝගිකයන් වෙත භාර දීම සඳහා බෙදාහැරීම් සේවාවක් භාවිතා කරන අතර, මුදල් භාරදීම් මත එකතු කරයි. මුල් ආයෝජනය ඔහුගේ පියා විසින් කළ අතර, ඔහු ව්‍යාපාරයේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා ලෙස කටයුතු කරයි. කවින්ද ව්‍යාපාරයේ දිනපතා මෙහෙයුම් කටයුතු කළමනාකරණය කරයි. ඔහුගේ වැඩිමහල් සහෝදරිය, ව්‍යාපාර කළමනාකරණය සඳහා උපාධියක් ලබා ඇති ඇය, ව්‍යාපාරයේ අලෙවි කටයුතු සඳහා සහාය දක්වයි. කෙසේ වෙතත්, පියා තීරණය කර ඇත්තේ අනාගතයේදී කවින්දට ව්‍යාපාරයේ සම්පූර්ණ අයිතිය පවරා දීමටයි.

අ. කාවින්දට පවුලේ ව්‍යාපාරයක් ලෙස ශක්තිමත් තරඟකාරී වාසියක් වර්ධනය කර ගත හැකි ආකාරය සාකච්ඡා කරන්න.

(05 ලකුණු)

ආ. ඉහත පවුල් ව්‍යාපාරය තුළ නායකත්වය සංක්‍රමණය වන විට සිදුවිය හැකි ආයතනික වෙනස්කම්වල අවධීන් පැහැදිලි කරන්න.

(10 ලකුණු)

ඇ. කවින්දගේ පවුල් ව්‍යාපාරයට මුහුණ දිය හැකි අවදානම් හඳුනාගෙන විස්තර කරන්න.

(10 ලකුණු)

(මුළු ලකුණු 25)

ප්‍රශ්න අංක 04

නදීෂා 23 හැවිරිදි වියේදී "Golden Bakers" නම් බේකරි ව්‍යාපාරයක් ව්‍යාපාරික කටයුතු කරමින් සිටින අතර ඇය තම පියාගේ හදිසි වියෝවෙන් පසු ව්‍යාපාරයේ ප්‍රධාන භූමිකාව භාර ගත් අතර, එම ව්‍යාපාරය ඇයගේ පවුලේ දෙවන පරම්පරාව මගින් මෙහෙයවෙයි. නදීෂාගේ පියා එම බේකරි ආරම්භ කළ අතර, ඔහුගේ මිය යාමෙන් පසු, නදීෂා ව්‍යාපාරය භාර ගත්තාය. ඔහුටම පවත්වාගෙන ගිය රැකියාවක් වූ අතර, නදීෂාගේ පියා සෑම උදෑසනම තම විශ්වාසයන්ට අනුව ආරම්භ කළ ආගමික පිරිත් ඉදිරියට ද ගෙන ගොස් තිබේ.

නදීෂාගේ විශාල දැක්ම තම නගරයේ ප්‍රමුඛතම බේකරි වෙළඳසැල් පවත්වාගෙන යාමයි. නදීෂා සිය පාරිභෝගිකයන්ට ඉතා කාරුණිකව කටයුතු කරන අතර, ඇයගේ වැඩ සටහන් යාවත්කාලීන කරමින් බේකරි නිෂ්පාදන උසස් තත්ත්වයෙන් පවත්වාගෙන යාමට වැඩ කරයි. නදීෂාගේ ව්‍යාපාරයේ කටයුතු කිරීමට සහ උපදේශනය කිරීමට ඇගේ සැමියා, විමල්, සහාය දක්වයි. දැන් "Golden Bakers" නම් බේකරි නව outlets තුනක් දරන අතර, සියලුම සේවකයින්ට ඒකාකාරී ආඛ්‍යානයක් සහිත නිල ඇඳුම් පැළඳීමට නදීෂා උපදෙස් දී ඇත.

අ. නදීෂාගේ ව්‍යාපාරයේ සංස්කෘතිය පැහැදිලි කරමින් පවුල් ව්‍යාපාර සංස්කෘතිය යන සංකල්පය නිර්වචනය කරන්න.

(ලකුණු 05)

ආ. "Golden Bakers" ව්‍යාපාරයේ සංස්කෘතික ලක්ෂණ විශ්ලේෂණය කරන්න.

(ලකුණු 10)

ඇ. මෙම තත්ත්වය තුළ ඔබට හඳුනාගත හැකි පවුල් භූමිකා සහ සම්බන්ධතා පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 25)

ප්‍රශ්න අංක 05

කෙටි සටහන් ලියන්න.

අ. පවුල් සභාව

ආ. පවුල් ව්‍යාපාර සඳහා ඇති බාහිර මූල්‍ය ප්‍රභවයන්

ඇ. පවුල් ව්‍යාපර වලට බලපාන ගැටුම්

ඉ. පවුල් ව්‍යවස්ථාව

ඊ. පවුල් ව්‍යාපාරවල ආර්ථික හා සමාජ ප්‍රතිලාභ

(ලකුණු 05 බැගින්)

(මුළු ලකුණු 25)