කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දූරස්ථ සහ අඛණ්ඩ අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය

වාණිජ හා කළමණාකරන අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි තෙවන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර)- 2022

2025 - මාර්තු

BCOME 3015 - **මානව සම්පත් කළමනාකරණය**

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : (හයයි) 06 කාලය : පැය 03 යි

ඕනෑම ප්‍රශ්න පහකට (05) පිළිතුරු සපයන්න.

ප්‍රශ්න අංක - 01

අ. මානව සම්පත් කළමනාකරණය යන්නෙන් ඔබ අදහස් කරන්නේ කුමක්ද?

(ලකුණු 04)

ආ. මානවසම්පත් කළමනාකරණය පරිණාමය වූ ආකාරය කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න

(ලකුණු 08)

ඇ. මානවසම්පත් කළමනාකරණය සඳහා ගුණාත්මක සහ ප්‍රමාණාත්මක ප්‍රවේශයන් අතර වෙනස දක්වා සංවිධානයක එක් එක් ප්‍රවේශය යොදන ආකාරය නිරූපණය කිරීමට උදාහරණ සපයන්න.

(ලකුණු 08)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 02

අ. "හොඳින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද මානව සම්පත් සැලසුම් උපායමාර්ගයක් සංවිධාන වලට වෙළඳපල වෙනස්කම් වලට අනුවර්තනය වන අතර ශ්‍රම බලකා ස්ථාවරත්වය පවත්වා ගැනීමට උපකාරී වේ." මෙම ප්‍රකාශය සමඟ ඔබ එකඟද? අදාළ උදාහරණ සමඟ ඔබේ පිළිතුර සාධාරණීකරණය කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. මානව සම්පත් පුරෝකථනය කිරීමේදී සංවිධාන මුහුණ දෙන ප්‍රධාන අභියෝග සාකච්ඡා කර හොඳින් සැලසුම් කළ ශ්‍රම බලකායක් සහතික කිරීම සඳහා සමාගම් මෙම අභියෝගවලට මුහුණ දෙන්නේ කෙසේදැයි විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 03

අ. අභ්‍යන්තර සහ බාහිර බඳවා ගැනීමේ ක්‍රම සංසන්දනය කරන්න. එක් එක් ප්‍රවේශයේ වාසි සහ අවාසි මොනවාද ? කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 08)

ආ. "හොඳින් ව්‍යුහගත බඳවා ගැනීමේ සහ තෝරා ගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් දිගුකාලීන ව්‍යාපාර සාර්ථකත්වයට හේතු විය හැක." බඳවා ගැනීමේ සහ තෝරා ගැනීමේ හොඳම භාවිතයන් සම්බන්ධයෙන් මෙම ප්‍රකාශය සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 12)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 04

අ. ආයතනික කාර්යක්ෂමතාව ළඟා කර ගැනීමේදී පුහුණුව සහ සංවර්ධනයේ වැදගත්කම සාකච්ඡා කරන්න. ඔබේ පිළිතුරට සහාය වීමට උදාහරණ සපයන්න.

(ලකුණු 04)

ආ. රැකියා ස්ථානයේ පුහුණුව (On the Job Training) සහ රැකියා ස්ථානයෙන් පිටත පුහුණු ක්‍රම (Off the job training) සංසන්දනය කර එක් එක් ප්‍රවේශයේ වාසි සහ සීමාවන් සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 08)

ඇ. මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ කාර්ය සාධන ඇගයීමේ කාර්යභාරය කුමක්ද? බහුලව භාවිතා වන කාර්ය සාධන ඇගයීම් ක්‍රම 04 ක වාසි සහ අවාසි සමඟ පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 08)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 05

අ. "තරඟකාරී රැකියා වෙළඳපොළක ඉහළම දක්ෂතා ආකර්ෂණය කර ගැනීමට සහ රඳවා ගැනීමට හොඳින් ව්‍යුහගත වැටුප් ක්‍රමයක් අත්‍යවශ්‍ය වේ." මෙම ප්‍රකාශය සමඟ ඔබ එකඟද? අදාළ න්‍යායන් සහ උදාහරණ සමඟ ඔබේ පිළිතුර සාධාරණීකරණය කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. I. සෘජු සහ වක්‍ර වැටුප් හා වේතන අතර වෙනස්කම් පැහැදිලි කරන්න. සේවක අභිප්‍රේරණය සහ රඳවා තබා ගැනීම සඳහා එක් එක් වර්ගය දායක වන ආකාරය පිළිබඳ උදාහරණ සපයන්න.

(ලකුණු 05)

II. වැටුප් කළමනාකරණය කෙරෙහි කම්කරු නීති සහ රජයේ රෙගුලාසි වල බලපෑම සාකච්ඡා කරන්න. ඔබේ පිළිතුර සඳහා උදාහරණ සපයන්න.

(ලකුණු 05)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 06

පහත සඳහන් මාතෘකා වලින් 05 පිළිබඳ කෙටි සටහන ලියන්න

අ. සේවක ආරක්ෂාව සහ ප්‍රධාන සේවා ස්ථාන උපද්‍රව

ආ. සේවා ස්ථාන ආතතිය

ඇ. සේවා ස්ථාන හිංසනය

ඉ. කාර්මික ආරවුල් සහ සාමූහික කේවල් කිරීම

ඊ. දුක්ගැනවිලි හැසිරවීමේ ක්‍රියාවලිය

උ. තීරණ ගැනීමේදී සේවක සහභාගීත්වයේ වැදගත්කම

(ලකුණු 4 X 5 = මුළු ලකුණු 20)