



කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දුරස්ථ සහ අඛණ්ඩ අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය

වාණිජ හා කළමනාකරන අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි තෙවන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර)-2016

2022 - මැයි

BCOM E 3015 - මානව සම්පත් කළමනාකරණය

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව හයයි : (06)

කාලය : පැය 03 යි

ප්‍රශ්න පහකට (05) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

ප්‍රශ්න අංක - 01

අ. සංවිධානයක මානව සම්පත් සම්බන්ධ ක්‍රියාකාරකම්වලදී මානව සම්පත් කළමනාකරු වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරන බව පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. එවැනි මානව සම්පත් කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම්වල ඇතුළත් කළ හැකි සංරචක මොනවාද? සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 02

අ. මානව සම්පත් සැලසුම්කරණයේ වැදගත්කම පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 06)

ආ. සංවිධාන මානව සම්පත් සැලසුම්කරණයේ යෙදිය යුත්තේ ඇයි? සමහර ආයතන අනෙකුත් සංරචක සහ ක්‍රියාකාරකම් වලට වඩා සාපේක්ෂ වශයෙන් සංකීර්ණ සහ විස්තීර්ණ මානව සම්පත් සැලසුම්, අවශ්‍ය වන්නේ ඇයි? සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 07)

ඇ. මානව සම්පත් අවශ්‍යතා පුරෝකථනය කිරීම සඳහා වැදගත් හේතු දෙකක් දක්වන්න.

(ලකුණු 07)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 03

- අ. රැකියා විශ්ලේෂණය යන්නෙන් ඔබ අදහස් කරන්නේ කුමක්ද? (ලකුණු 06)
- ආ. රැකියා විස්තරයක් සහ රැකියා පිරිවිතරයක් අතර වෙනස කුමක්ද? පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 06)
- ඇ. "නිපුණතාවය" යනු කුමක්ද? සහ නිපුණතා ආකෘතිකරණය යනු කුමක්ද? සහ එය රැකියා විශ්ලේෂණයේ නව උපාය මාර්ගික දැක්ම විදහා දක්වන්නේ කෙසේද? සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 08)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 04

- අ. රැකියා ස්ථානයේ සහ රැකියා ස්ථානයෙන් නොවන ආකාරයේ පුහුණුවීම් සඳහා ක්‍රම පහ (5) බැගින් විස්තර කරන්න. ඒවායේ වාසි අවාසි ද ලැයිස්තුගත කරන්න. (ලකුණු 10)
- ආ. මානව සම්පත් සංවර්ධනයේ "උපදෙස් පද්ධති සැලසුම් (Instructional Systems Design (ISD)" ආකෘතියක් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 05

- අ. මානව සම්පත් සංවේතන කළමනාකරණය හි ඇති "සාධාරණ නයාය" (Equity Theory) විස්තර කරන්න. (ලකුණු 06)
- ආ. කාර්ය සාධන ඇගයීම සහ සංවේතන කළමනාකරණය අතර සම්බන්ධය පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 07)
- ඇ. දුක්ගැනවිල්ලක් යනු කුමක්ද? සාමාන්‍යයෙන් සංවිධානයක දුක්ගැනවිලි හැසිරවීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 07)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 06

පහත සඳහන් මාතෘකා විස්තර කරන්න

- අ. අතිරේක සුළු ප්‍රතිලාභ (Fringe benefit)
- ආ. සාමූහික කේවල් කිරීම
- ඇ. රැකියා අනතුර
- ඉ. කාර්මික ආරවුල
- ඊ. දීමනා

(ලකුණු 5x 4 = මුළු ලකුණු 20)

