කැළණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දුරස්ථ සහ අඛණ්ඩ අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය

වාණිජ හා කළමණාකරන අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි තෙවන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර)-2014/15

2020 - අගෝස්තු

BCOM E 3015 - මානව සම්පත් කළමනාකරණය

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව හයයි : (06) කාලය : පැය 03 යි

ඕනෑම ප්‍රශ්ණ පහකට (05) පිළිතුරු සපයන්න.

ප්‍රශ්න අංක - 01

අ. මානව සම්පත් කළමණාකරණය යන්න නිර්වචනය කරන්න.

(ලකුණු 04)

ආ. මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ ප්‍රධාන සංරචක මොනවාද ?

(ලකුණු 06)

ඇ. මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ ප්‍රධාන සංරචක අතර සම්බන්ධතාවය කෙටියෙන් විස්තර කරන්න

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 02

අ. ශ්‍රම සැලසුම්කරණය යන්නෙන් ඔබ අදහස් කරන්නේ කුමක්ද ?

(ලකුණු 04)

ආ. රැකියා විස්තරයක් සහ රැකියා පිරිවිතරයක් අතර වෙනස කුමක්ද ?

(ලකුණු 06)

ඇ. " මානව සම්පත් සැලසුම් කිරීමේ පරමාර්ථය වන්නේ ආයතනයක මානව සම්පත් අවශ්‍යතා තක්සේරු කිරීමයි". ඔබ මෙම ප්‍රකාශයට එකඟ ද ? අදහස් දක්වන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 03

අ. බඳවා ගැනීම යන්නෙන් ඔබ තේරුම් ගන්නේ කුමක්ද ? සහ අභ්‍යන්තර බඳවා ගැනීම් හා බාහිර බඳවා ගැනීම් අතර වෙනස්කම් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 06)

ආ. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියාවලියේ ආකෘතිය පැහැදිලි කරන්න

(ලකුණු 06)

ඇ. පහත තේරීම් ආකෘති විස්තර කරන්න.

i. සම්මුඛ සාකච්ඡා
ii. බුද්ධි ප්‍රමාණය
iii. බහු කප්පාදුව
iv. බහු බාධක

(ලකුණ 02X04 = ලකුණු 08)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 04

අ. මානව සම්පත් කළමනාකරණය වැටුප් හා වන්දි ගෙවීමේ "සාධාරණ/සමානාත්මතාය පිළබඳ න්‍යාය" විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 05)

ආ. කාර්ය සාධන ඇගයීම සහ වැටුප් හා වන්දි ක්‍රමය අතර ඇති සම්බන්ධය කුමක්ද ?

(ලකුණු 07)

ඇ. මානව සම්පත් සංවර්ධන වැඩසටහනට උපකාර කිරීම සඳහා සංවිධානයේ වැටුප් හා වන්දි මුදල් භාවිතා කරන ආකාරය විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 08)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 05

අ. පුහුණු හා සංවර්ධන ක්‍රියාවලියේදී, ආරම්භක පියවරක් ලෙස "පුහුණු අවශ්‍යතා විශ්ලේෂණය" අත්‍යවශ්‍ය වේ. පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 04)

ආ. "තක්සේරු මධ්‍යස්ථානය යනු විශේෂයෙන් කළමනාකරණ පුරප්පාඩු සඳහා අපේක්ෂකයින් තෝරා ගැනීම සඳහා සකස් කරන ලද විශේෂ වැඩසටහනකි". තක්සේරු මධ්‍යස්ථානයක විශේෂ ලක්ෂණ සඳහන් කරමින් මෙම තේරීමේ ක්‍රමයේ වාසි සහ අවාසි පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 06)

ඈ. දුක්ගැනවිල්ලක් යනු කුමක්ද ? සාමාන්‍ය සංවිධානයක දුක්ගැනවිලි හැසිරවීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක - 06

පහත මාතෘකා විස්තර කරන්න.

අ. සාමූහික කේවල් කිරීම

ආ. වෘත්තීය ආතතිය

ඇ. මානව සම්පත් සඳහා දෘඩ හා මෘදු ප්‍රවේශයක්

ඉ. පද්ධති ප්‍රවේශය

(ලකුණ 05x04 = මුළු ලකුණු 20)