



කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දුරස්ථ සහ අඛණ්ඩ අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය

වාණිජ හා කළමනාකරන අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි දෙවන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර)-2023

2025 - අප්‍රේල්

BCOME 2025 - සංවිධාන වර්ෂාව

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : (හයයි) 06

ප්‍රශ්න පහකට (05) කට පිළිතුරු සපයන්න.

කාලය : පැය 03 යි

ප්‍රශ්න අංක 01

අ. “සමාජය සෑදුම් ගන්නේ සංවිධාන වර්ෂාවෙනි” විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 06)

ආ. සංවිධාන වර්ෂාව නිර්වචනය කර, වැඩසටහනක එහි වැදගත්කම පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 07)

ඇ. සංවිධාන වර්ෂාව අධ්‍යයනයට දායක වන ප්‍රධාන විෂය ක්ෂේත්‍ර ගැන විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 07)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 02

අ. පෞරුෂය යනු කුමක්ද ? පංච මහා පෞරුෂ ලක්ෂණ සහ ඒවා වෘත්තීය හැසිරීමට බලපාන්නේ කෙසේදැයි පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. සංවිධාන තුළ පවතින විවිධ බල (Power) වර්ග උදාහරණ සමඟ විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 03

අ. සංජානනය සහ තීරණ ගැනීමේදී එහි කාර්යභාරය විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ. ආකල්ප සහ සංවිධාන වර්ෂාව අතර සම්බන්ධතාවය පැහැදිලි කරන්න. කළමනාකරුවන්ට සේවක ආකල්පවලට බලපෑම් කළ හැක්කේ කෙසේද ? විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 04

- අ. මැස්ලෝගේ අවශ්‍යතා ධුරාවලිය හර්ස්බර්ග්ගේ අභිප්‍රේරණ ද්වි-සාධක න්‍යාය සමඟ සසඳන්න.
(ලකුණු 10)
- ආ. සේවා ස්ථානයකදී අපේක්ෂා න්‍යාය යෙදිය හැකි ආකාරය පැහැදිලි කරන්න.
(ලකුණු 10)
- (මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 05

- අ. “සෑම කළමනාකරුවෙක්ම නායකයෙකි” ඔබ මෙම ප්‍රකාශය සමඟ එකඟද? විස්තර කරන්න.
(ලකුණු 06)
- ආ. නායකත්වය සහ කළමනාකරණය අතර වෙනස පැහැදිලි කරන්න.
(ලකුණු 06)
- ඇ. නායකත්ව න්‍යාය දෙකක් තෝරාගෙන ඒවා සංවිධානික වාතාවරණයකින් යෙදවිය හැකි ආකාරය විස්තර කරන්න.
(ලකුණු 08)
- (මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 06

පහත සඳහන් ප්‍රශ්න සඳහා කෙටියෙන් පිළිතුරු ලියන්න.

- අ. සමාජ සංජානනය
- ආ. සන්නිවේදනය
- ඇ. කණ්ඩායම සහ සමූහය
- ඈ. ආතතිය
- ඉ. පුද්ගල වෙනස්කම්

(ලකුණු 5x4= මුළු ලකුණු = 20)