



කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

දුරස්ථ සහ අධි-ආධික අධ්‍යාපන කේන්ද්‍රය

වාණිජ හා කළමනාකරන අධ්‍යයන පීඨය

වාණිජ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධි දෙවන වසර පරීක්ෂණය (බාහිර) -2016

2022 - මැයි

BCOME 2025 - සංවිධාන වර්ෂයා

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : (හයයි) 06

ප්‍රශ්න පහකට (05) කට පිළිතුරු සපයන්න.

කාලය : පැය 03 යි

ප්‍රශ්න අංක 01

මෙම ප්‍රකාශය විචේතනාත්මකව ඇගයීමට ලක් කරන්න. "සංවිධාන වර්ෂාව යනු වැඩ කරන ආයතනවල හැසිරීම පුරෝකථනය කිරීම, අවබෝධ කර ගැනීම සහ පාලනය කිරීම සඳහා යෙදිය හැකි න්‍යායන් ගොඩනැගීමට උත්සාහ කරන සමාජ විද්‍යාවේ කොටසකි," (රාමන් ජේ. ඇල්ඩග්)

(ලකුණු 10)

ආ. i. සංවිධාන වර්ෂාව තුළ ඇති ප්‍රධාන මට්ටම් තුන කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 03)

ii. කළමනාකාරිත්වය සහ කළමනාකරණ නොවන සේවකයින් අභිප්‍රේරණය කිරීම සඳහා උත්තේජක ක්‍රම උදාහරණ සහිතව විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 07)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 02

අ. සීමාසහිත 'XY' සමාගමේ විවිධ ආගම් අදහන සේවකයන් සේවය කරයි. විවිධ ආගම්වලට අදාළ උත්සව අදාළ කණ්ඩායම් විසින් අදාළ දිනයන්හි සමරනු ලබයි. ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට අවශ්‍ය වන්නේ එක් ආගමක සැමරුම් සඳහා වෙනත් ආගම්වල අයත් සම්බන්ධ කර ගැනීමයි. මෙය සිදු කිරීමට ඔබ සේවකයින් සඳහා වැඩසටහනක් සකස් කිරීම අවශ්‍ය වේ.

(ලකුණු 08)

ආ. සංවිධාන වර්ෂාව පරිණාමය විමේදී Hawthorne අධ්‍යයනයේ වැදගත්කම පැහැදිලි කරන්න

(ලකුණු 12)

(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 03

අ. සංජානනය සහ ආකල්ප නිර්වචනය කර ඒවායේ වැදගත්කම පැහැදිලි කරන්න.
(ලකුණු 08)

ආ. සංජානනයට බලපාන සාධක පැහැදිලි කර සංජානනයේදී ඇතිවන ගැටලු විස්තර කරන්න.
(ලකුණු 12)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 04

අ. “පෞරුෂත්වය යනු පුද්ගලයෙකු ප්‍රතිචාර දක්වන හා අන් අය සමඟ කටයුතු කරන ආකාරයයි.” විස්තර කරන්න.
(ලකුණු 10)

ආ. රැකියාව හා වෘත්තීය අතර වෙනස පැහැදිලි කර වෘත්තීය සැලසුම්කරණය විස්තර කරන්න.
(ලකුණු 10)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 05

අ. ආයතනික/ සංවිධාන ගැටුම් නිර්වචනය කරන්න.
(ලකුණු 03)

ආ. සංවිධානයක ඵලදායී සන්නිවේදනයේ ප්‍රධාන පියවර පැහැදිලි කරන්න
(ලකුණු 05)

ඇ. බලය, අධිකාරිය සහ බලපෑම අතර ඇති වෙනස්කම් සහ සම්බන්ධය විස්තර කරන්න
(ලකුණු 12)
(මුළු ලකුණු 20)

ප්‍රශ්න අංක 06

පහත මාතෘකා කෙටියෙන් විස්තර කරන්න

අ. ආතතියේ ධනාත්මක ස්වභාවය(Eustress)

ආ. ඉඩ් ඉගෝ සුපර් ඉගෝ (Id-ego-superego) ආකෘතිය

ඇ. කේවල් කිරීම

ඉ. වෘත්තීය මාර්ගය

ඊ. හෙන්රි ෆයෝල්ගේ කළමනාකරණ මූලධර්ම

(04 ලකුණු X 05 = මුළු ලකුණු 20)