සංකේතය : BMGT E3055
විෂයය : සංවිධාන චර්යාව
අරමුණ:
සංවිධාන පසුතලය තුළ පුද්ගල හැසිරීම බලපාන සංවිධාන චර්යාවෙහි ගැටලු හා මූලික අදහස් පිළබඳ සිසුන් දැනුවත් කිරීම, රක්ෂාව යෙදී සිටින පරිසරය තුළ ඇති චර්යා ගැටලු විශ්ලේෂණය අවශ්‍ය නිපුණතා දියුණු කිරීම, පුද්ගල චර්යාවේ වෙනස්කම් වටහා දීම, කණ්ඩායම් තුළ එම හැසිරීමේ වෙනස් වන ආකාරය හා සංවිධාන පද්ධතිය චර්යාවට එය, බලපාන්නේ කෙසේ ද පිළිබඳ සිසුන් දැනුවත් කිරීම වේ.

ඉගෙනුම් ඵල :
සංවිධාන චර්යා විෂයය පථය සහ එහි ස්වභාවය පිළිබඳ දැනුම සහ අවබෝධය
සංවිධාන චර්යාව පිලිබඳ වැඩෙන අවශ්‍යතාව හා වැදගත්කම පිළිබඳ දැක්මක් ඇති කර ගැනීම
පුද්ගලයන් හා කණ්ඩායම්වල හැසිරීම් හා සම්බන්ධ කරුණු පිළිබඳ අවබෝධයක් ඇති කර ගැනීම.
සංවිධානවල මිනිසුන්ගේ චර්යාව පාලනය කිරීම හා පුරෝකථනය කිරීම සඳහා ක්‍රම වේදයන් සැකසීමටත් හැකි විය යුතුය ..
අන්තර්ගතය:
හැඳින්වීම-නිර්වචනයන්, සංවිධාන චර්යා විෂය ක්ෂේත්‍රයට, දායක ක්ෂත්‍රයන්, සංවිධාන චර්යා ආරක්ෂක (anchors) සංවිධාන චර්යාවේ අවස්ථා හා අභියෝග. පුද්ගල චර්යාව, හැකියාව, අගය කිරීම, ආලක්ප, ඉලෙනුම, පෞරුෂත්වය, සංජානනය. කණ්ඩායම් චර්යාව, කණ්ඩායම් හැසිරීමේ පදනම, වැඩ කන්ඩායම්, සන්නිවේදනය, නායකත්වය, බලය හා සංවිධානික දේශපාලනය, ගැටුම් හා සාකච්ඡා කිරීම්. සංවිධානමය සාධක, සංවිධාන සංස්කෘතිය, සංවිධාන වෙනස්වීම් හා සංවර්ධනය සහ සංවර්ධන ව්‍යුහය.
ඉගෙනුම් සහ ඉගැන්වීමේ ක්‍රම: දේශන සහ සම්මන්ත්‍රණ
ඇගයීමේ ක්‍රමය: පැවරුම් සහ වර්ෂ අවසාන පරීක්ෂණය
නිර්දිෂ්ට ග්‍රන්ථ:
Luthans, f. 92006). *Organizational Behaviour***.** New York, USA: MC Graw Hill.
McShane, S. (2012). *Organizational Behaviour.* New York, USA: MC Graw Hill.
Robbins, s.P.& Judge, T.A. (2010). *Organizational Behaviour*. New Delhi: prentice Hall.