සංකේතයඃ BMGT E2065

විෂයය ඃ සංවිධාන න්‍යාය සහ සැකැස්ම

අරමුණුඃ

ව්‍යාපාර අවශ්‍යතාවන්ට ගැළපෙන වාතාවරණය හා සංවිධාන ව්‍යුහයන් නිර්මාණය කිරීම හා දියුණු කිරීමට අදාළ වන අත්‍යවශ්‍ය දැනුම සම්පාදනය

විවිධ වර්ගයේ සංවිධානවලට ගැළපෙන ආකෘතීන් තේරීමට අදාළ දැනුම සහ කුසලතා ලබා දීම වේ.

ඉගෙනුම් ඵල ඃ

සංඝටක හා සංවිධානවල ක්‍රියාවලීන් හඳුනාගැනීම හා තේරුම් ගැනීම

සංවිධානයන්හි විවිධ වූ කණ්ඩායම් හා ආකෘතීන් හඳුනාගැනීම

විවිධ දෘෂ්ටි කෝණයන්ගෙන් සංවිධාන විශ්ලේෂනය කිරීම හා සංවිධාන තුළ

පවතින ගැටලු හඳුනා ගැනීම

වඩා හොඳ ප්‍රතිඵල සඳහා සංවිධාන මූලිකාංග සඳහා අවශ්‍ය වූ ගැලපුම් යෝජනා කිරීම

විෂයය අන්තර්ගතය ඃ

සංවිධාන හැඳින්වීම, සංවිධානවල වැදගත්කම, සංවිධාන සැකැස්මේ නිර්ණායක, උපාය. සංවිධාන සැකැස්ම සහ ඵලදායීතාවය, උපාය මාර්ගික දිහාවී භූමිකාව, සංවිධාන සැකැස්ම සඳහා බලපාන අවස්ථානුකූල සාධක සහ ප්‍රවේශ. සංවිධාන ව්‍යුහයේ මූලිකාංග. ව්‍යුහය පිළිබඳ මූලධර්ම ව්‍යුහය මත තොරතුරු සැකසුම් ප්‍රවේශය, ශ්‍රිතීක ව්‍යුහය, ආංශික ව්‍යුහය, භූගෝලීයව්‍යුහය, තිරස් ව්‍යුහය, න්‍යාය ව්‍යුහය, ආකෘතික ව්‍යුහය, බාහිර පරිසරය, කාර්ය පරිසරය, සාමාන්‍ය පරිසරය, පාරිසරික අවිනිශ්චිතතාවය, සම්පත් මත රඳා පැවැත්ම, අන්තර් සංවිධාන සම්බන්ධතා, සංවිධාන හරිත පද්ධතිය, ජනගහන පරිසර විද්‍යාව, සහයෝගිතා ජාලය, ආයතනිකත්වය, අන්තර්ජාතික පරිසරය උදෙසා සංවිධාන සැකසීම. අන්තර්ජාතික විකාශනයේ අද්යර, ගෝලීය උපායන්ට ගැළපෙන ව්‍යුහ සැකසීම, ගෝලීය ශක්‍යතා ගොඩනැංවීම, නිෂ්පාදන සහ සේවා තාක්ෂණය, නිෂ්පාදන පද්ධතිය මත පදනම් වූ woodward ගේ වර්ගීකරණය, පරිගණක ආශ්‍රිත නිෂ්පාදනය, ප්‍රධාන නොවන දෙපාර්තමේන්තු තාක්ෂණය, අන්තර් රැඳියාව පිළිබඳ Thompson ගේ වර්ගීකරණය. සංවිධාන සංස්කෘතිය හා ආචාරධර්ම, කළමනාකරණ ආචාරධර්මවලට බලපාන සාධක,ආචාරධර්ම පිළිබඳ ගැටලු, නව සොයා ගැනීම් සහ වෙනස,විශාල සංවිධාන වෙනස්කම් ඇති කිරීමට බලපාන සාධක, වෙනස්කම් වර්ග හතර, සාර්ථක වෙනසක උපාංග, දෙයාකාරයට ම ක්‍රියා කළ හැකි නිර්මාණය සංවිධනානය කිරීම, නව නිෂ්පාදන ඇති කිරීමේ තිරස් ආකෘතිය, වෙනස ඇති කිරීමට කැප වීමේ අදියර, වෙනස්කම්වල පවතින බාධක. ගැටුම්, බලය හා දේශපාලනය, අන්තර් කණ්ඩායම් ගැටුම්, ගැටුම්වල මූලාශ්‍ර, පුද්ගල එරෙහිව සංවිධාන බලය, බලය එරෙහිව අධිකාරිත්වය, බලය පිළිබඳ සිරස් මූලාශ්‍ර, බලය පිළිබඳ තිරස් මූලාශ්‍ර, දෙපාර්තමේන්තු අතර, පවතින තිරස් බලය කෙරෙහි බලපාන උපායශීලී අවස්ථානුකූල සාධක, සංවිධානවල බවය සහ දේශපාලනික උපාය ක්‍රම, ගනුදෙනු කිරීමේ උපායන්. සංවිධාන ප්‍රමාණය, ජීවන චක්‍රය හා බැස්ම, ජීවන චක(න්‍යාය, නිලතන්ත්‍රවාදය, සංවිධාන පිරිහීම.

ඉගෙනුම් සහ ඉගැන්වීමේ ක්‍රමඃ දේශන සහ සම්මන්ත්‍රණ

ඇගයීමේ ක්‍රමය ඃ පැවරුම් සහ වර්ෂය අවසාන පරීක්ෂණය

නිර්දිෂ්ට ග්‍රන්ථඃ

Daft, R.L. (2010). *Organization Theory and Design.* (10th Ed.). South Western Cengage Learning Publishing Co, Mason.

Stephen, R.P. Judge, T.A. (2011). *Organizational Behaviour*. 915th Ed.). New York: Prentice Hall.