

සංකේතය:

BMGT E2025

විෂයය:

මානව සම්පත් කළමනාකරණය

අරමුණ:

මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ ස්වභාවය, විෂය පථය, වැදගත්කම සහ අන්තර්ගතවය පිළිබඳ මූලික දැනුමක් ලබාදීම
මානව සම්පත් කළමනාකරණ පාඨමාලාව හා මානව සම්පත් වෘත්තියේ විශේෂඥතාවය සඳහා අවශ්‍ය වන සිසුන්ගේ කුසලතා සහ ආකල්ප වර්ධනය

ඉගෙනුම් ඵල:

මානව සම්පත් කළමනාකරණ ශ්‍රිතයන් හඳුනාගැනීම සහ විස්තර කිරීම මානව සම්පත් කළමනාකරණ ක්ෂේත්‍රයෙහි අර්බුද පැහැදිලි කිරීම සහ අභ්‍යන්තර මානව සම්පත් කළමනාකරණයට අදාළ අර්බුද විසඳීම සඳහා විසඳුම් යෝජනා කිරීම

අන්තර්ගතය:

හැඳින්වීම- මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ විවිධ නිර්වචන, එහි ස්වභාවය, එහි ඇති වැදගත්කම, මානව සම්පත් කළමනාකරණ චින්තනයේ වර්ධනය, මානව සම්පත් කළමනාකරණය සහ පිරිස් කළමනාකරණය, විවිධ ප්‍රවේශයන් - Traditional model, Hardward model, Michigan model, 5P model. රැකියා විශ්ලේෂණය- ආකර්ශනය හා බඳවා ගැනීම. කාර්ය සාධනය ඇගයීම. පුහුණුව හා සංවර්ධනය. වැටුප් සහ වේතන පරිපාලනය- රැකියා ආරක්ෂනය හා සෞඛ්‍යය. දුක්ගැන්විලිවිසඳීම, විනය පාලනය, කාර්මික සබඳතා, අනාගත අභියෝග, සිද්ධි අධ්‍යයන

ඉගෙනුම් සහ ඉගැන්වීමේ ක්‍රම: දේශන සහ සම්මන්ත්‍රණ

ඇගයීමේ ක්‍රමය : පැවරුම් සහ වර්ෂ අවසාන පරීක්ෂණය

නිර්දේශිත ග්‍රන්ථ:

Amstrong, M. (2003). *Human Resource Management* (9th Edition). Prentice Hall, New Delhi.

Gupta, C. (2006). *Human Resource Management*. New delhi: Sultan Chand & Sons.

Opatha, H.H.d.N.P. (2009). *Human Resource management*. Colombo: Author Publication.

Pilbeam, S. Corbridge, M. (2006). *People Resourcing: Contemoporaray HRM in Practice*. 93rd Ed.) London: Prentice hall.

Stewart, G.L. Brown, K.G. (2011). *Human Resource management. Linking Strategy to Practice*. (2nd Ed.). New York: Wiley.