

පාඨමාලා කේතය	:	BCOM E3015
විෂයය	:	මානව සම්පත් කළමනාකරණය
වර්ගය	:	හර
අරමුණ	:	මෙම පාඨමාලා ඒකකය, න්‍යායාත්මක පදනම මත මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ පෘථුල දැනුමක් ලබාදීමට සහ උපායශීලී මානව සම්පත් කළමනාකරණය අනුගමනය කරමින් සංවිධානමය කාර්ය සාධනය සිදු කරන්නේ කෙසේද යන්න පිළිබඳව සැලසුම් කර ඇත.
අධ්‍යයන ප්‍රතිඵල	:	<p>මෙම පාඨමාලා ඒකකය හැදෑරීමෙන් පසු සිසුන්ට පහත ප්‍රතිඵල ලබාගැනීමට හැකියාව ලැබේ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• මානව සම්පත් කළමනාකරණය හා එහි වටිනාකම විස්තර කිරීම.</li> <li>• මානව සම්පත් කළමනාකරණ සංකල්ප සහ විෂය රාමුව විස්තර කිරීම.</li> <li>• මානව සම්පත් උපයා මාර්ග සහ ආයතන කාර්ය සාධනය විභාග කිරීම.</li> <li>• මානව සම්පත් කළමනාකරුගේ මූලිකාංග හා බැඳුණ කුසලතාවයන් සඳහා මග පෙන්වීම.</li> </ul>
පාඨමාලා අන්තර්ගතය	:	මානව සම්පත් කළමනාකරණය හැඳින්වීම සහ ඇගයීම. මානව සම්පත් කළමනාකරණය සංකල්පනාත්මක රාමුව හා ආකෘතිය. මානව සම්පත් කළමනාකරුගේ භූමිකාව හා ශ්‍රීතයන්. මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ නව ප්‍රවණතාවයන්. මානව සම්පත් සැලසුම්කරණය. සේවකයන් තෝරාගැනීම හා බඳවා ගැනීම. මානව සම්පත් පුහුණුව සහ සංවර්ධනය. මානව සම්පත් කාර්යසාධනය සේවකයන්ගේ වැටුප් හා දීමනා කළමනාකරණය. සේවකයන්ගේ සෞඛ්‍ය හා ආරක්‍ෂාව. කාර්මික සම්බන්ධතා. මානව සම්පත් දෙපාර්තමේන්තු හා පද්ධතිය. මානව සම්පත් කළමනාකරණ උපාය මාර්ග හා ව්‍යාපාර කාර්යසාධනය.
ඉගෙනුම් හා ඉගැන්වීමේ ක්‍රම	:	සම්මන්ත්‍රණ
ඇගයුම් පරිපාටිය	:	වසර අවසන් පරීක්ෂණය
නිර්දේශිත කියවීම්	:	<p>Dessler, G. (2008). <i>Human Resource Management</i>. 11<sup>th</sup> ed. Prentice Hall.</p> <p>Dessler, G. (2006). <i>A Framework for Human Resource Management</i>. 4<sup>th</sup> ed. Prentice Hall.</p> <p>Decenzo D. A. (2006). <i>Human Resource Management</i>.</p> <p>Ivanecivich, J. M. (2006). <i>Human Resource Management</i>.</p>

Mundy. (2008). *Human Resource Management*. 10<sup>th</sup> ed. Prentice Hall.

Ulrich, D. *Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results*. Boston, MA: Harvard Business School Press, 1997.

