

පාඨමාලා කේතය	:	BCOM E2025
විෂයය	:	සංවිධාන වර්ගාව
වර්ගය	:	හර
අරමුණ	:	වර්තමාන සංවිධානය තුළ යථාර්තයන් වටහා ගැනීමත් සංවිධානයක් තුළ පුද්ගල සහ කණ්ඩායම් හැසිරීමට බලපාන සංවිධාන වර්ගාවෙහි ගැටළු හා මූලික අදහස් පිළිබඳ සිසුන් දැනුවත් කිරීමත්, මෙම පාඨමාලා ඒකකයෙන් බලාපොරොත්තු වේ.
අධ්‍යයන ප්‍රතිඵල	:	<p>මෙම පාඨමාලා ඒකකයේ අධ්‍යයන කටයුතු සම්පූර්ණ කිරීමෙන් අනතුරුව පහත දැක්වෙන ඉගෙනුම් ඵල ලබාගෙන සිටීමට ශිෂ්‍යයන් සමත්විය යුතුය.</p> <ul style="list-style-type: none"> • සංවිධාන වර්ගාවන්ට අදාළ සංකල්පයන් නිර්වචනය කිරීම. • සංවිධාන වර්ගාවන්ට අදාළ න්‍යායන් සහ සංකල්පයන් අවබෝධ කර ගැනීම. • සංවිධානයන් තුළ දැනට භාවිතාවන සංවිධාන වර්ගාවන්ට අදාළ න්‍යාය සහ සංකල්ප ඇගයුම් කිරීම.
පාඨමාලා අන්තර්ගතය	:	හැඳින්වීම. - පුද්ගල වර්ගාවන් පදනම් වූ ආකල්ප. සංජානනය. පෞර්ෂතවය. පුද්ගල වෙනස්කම් නිසා රැකියා වර්ධනය. කාර්ය පරිසරය තුළ අභිප්‍රේරණය. ඵලදායී තීරණ ගැනීම. සමූහ හා කණ්ඩායම්. කණ්ඩායම් ගතිකත්වය, වැඩ කණ්ඩායම් සංනිවේදනය. බලය හා සංවිධානික දේශපාලනය බලගැන්වීම. ආතතිය හා ගැටුම්. ගිවිස ගැනීම හා අන්තර් කණ්ඩායම් වර්ගාව.
ඉගෙනුම් හා ඉගැන්වීමේ ක්‍රම	:	සම්මන්ත්‍රණ හා ස්වයං අධ්‍යයන
ඇගයුම් පරිපාටිය	:	වර්ෂ අවසාන පරීක්ෂණය
නිර්දේශිත කියැවීම්	:	<p>Luthans, F. (2008). <i>Organizational Behaviour</i>, 11th ed. Mc Graw Hill.</p> <p>Robbins, S. P. (2006). <i>Organizational Behaviour</i>, 12th ed. Prentice hall.</p> <p>Paul H. Hersey, Kenneth H. Blenchar & Dewey E. Johnson. (2008). <i>Management of Organizational Behavior</i>. 9th ed. Prentice Hall.</p> <p>Stephen P. Robbins, and Tim Judge. (2008) <i>Essentials of Organizational Behavior</i>. 9th ed. Prentice Hall.</p>